

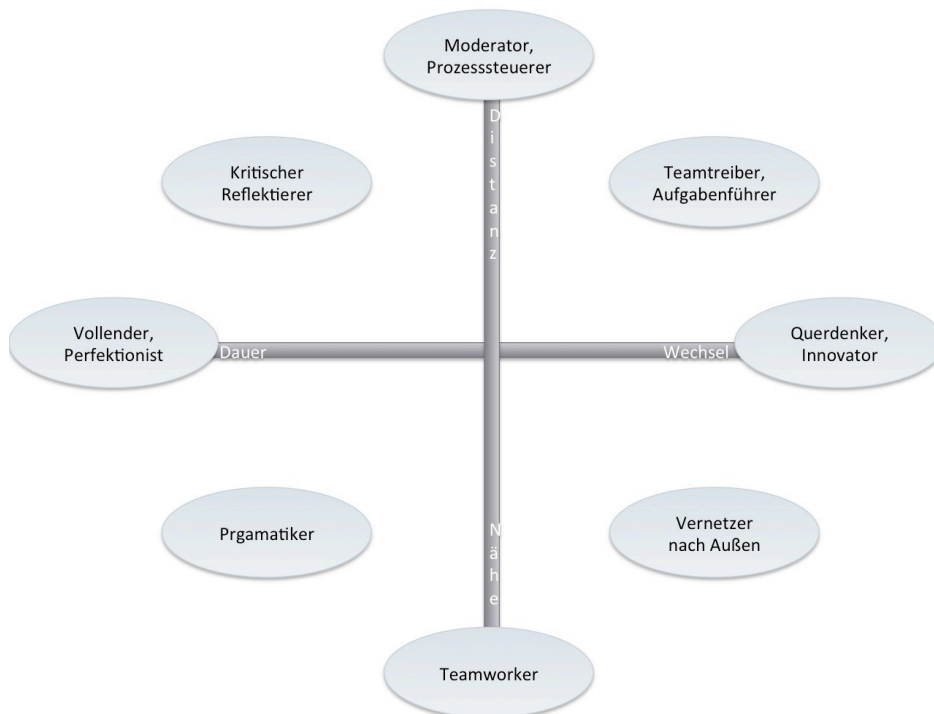


Übung – Projektteam analysieren

Mit dieser Übung können Sie beurteilen, ob Ihr Projektteam ausgewogen ist. Denken Sie für diese Übung an Ihr aktuelles oder ein früheres Team. Schreiben Sie die Namen der Teammitglieder auf. Überlegen Sie nun, wie die einzelnen Personen hinsichtlich der Dimensionen Dauer/Wechsel sowie Nähe/Distanz einzuordnen sind. Tragen Sie die Namen der Teammitglieder im Riemann-Thomann-Modell ein.

Passen aus Ihrer Sicht die Teamrollen zu den jeweiligen Personen?

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____



Diskutieren Sie mit Kollegen oder überlegen Sie für sich selbst die oben behandelten Fragen: Wie viele eindeutige bzw. einmalige Teamrollen gibt es? Welche Rollen sind doppelt oder mehrfach besetzt? Werden diese dadurch besonders verstärkt? Gibt es komplementäre Besetzungen und welche Konflikte oder Ergänzungen entstehen daraus? Welche Rollen fehlen? Ist es sinnvoll, diese zu ergänzen? Welche Stärken hat das Team durch seine spezifische Rollenbesetzung, welche Konfliktpotenziale könnten sich daraus ergeben?